

# Zorgsymposium | GGZ en het recht

## Personeelsmanagement en gezondheidsrechtelijke regels

- door Shirin Slabbers -



# WKKGZ

- Toepassingsgebied
- Aannemen van personeel
- Bijhouden van kwaliteit personeel
- Incidentenregistratie
- Meldingen bij IGZ

# Kwaliteitsstatuut GGZ

- Regiebehandelaar
- Verantwoordelijkheidsverdeling

# Regiebehandelaar bij vrijgevestigden:

*In de generalistische basis ggz:*

- GZ-psycholoog
- Psychotherapeut
- Klinisch psycholoog
- Klinisch neuropsycholoog

*In de gespecialiseerde ggz:*

- Psychotherapeut
- Klinisch psycholoog
- Klinisch neuropsycholoog
- Psychiater

# Voor ggz-instellingen mogen regiebehandelaren in de generalistische basis- ggz zijn:

- GZ psycholoog
- Klinisch Psycholoog /Klinisch neuropsycholoog
- Psychotherapeut
- Verpleegkundig specialist ggz
- Indien dementie de hoofddiagnose is: de specialist  
ouderengeneeskunde of klinisch geriater
- Indien de hoofddiagnose verslaving en/of gokproblematiek  
betreft: de verslavingsarts

# Bij ggz-instellingen binnen de gespecialiseerde ggz:

- Altijd een psychiater of klinisch psycholoog lid van een multidisciplinair team.
- Psychiater en de klinisch psycholoog altijd evt. regiebehandelaar.
- Evt. een ander: verslavingsarts, specialist ouderengeneeskunde, klinisch geriater, de psychotherapeut, de klinisch neuropsycholoog, verpleegkundig specialist ggz en GZ-psycholoog.
- Bij klinische opname is i.b. een psychiater of klinisch psycholoog.
- In overleg met de klinisch werkzame psychiater of klinisch psycholoog evt. ambulante regiebehandelaar ook gedurende de opname.
- Bij een crisis-dbc wordt altijd een psychiater geconsulteerd (geen direct patiëntcontact noodzakelijk).

# Enkele vragen:

1. Hoe is er geregeld dat er aan dossierplicht wordt voldaan?
2. Hoe is er geregeld dat kwaliteit van de hulpverleners wordt gemonitord?
3. Is er een escalatieprocedure?
4. Is voor iedereen duidelijk wie de regiebehandelaar is en welke taken die heeft?
5. Is er gestandaardiseerd welke informatie wanneer aan een verwijzer wordt verstrekt?
6. Is er geregeld hoe cliënten en/of hun naasten kunnen handelen als er na afsluiting van de behandeling sprake is van crisis of terugval?

# Zorgsymposium | GGZ en het recht

## Loonregres

### Personeelsmanagement en gezondheidsrechtelijke regels

- door Tim Gmelig Meijling -





# Letselschadehulp van DAS

- Zelfstandige BV van DAS
- Om klant tóch te kunnen helpen, ook als rechtsbijstandverzekering geen dekking biedt
- Ervaring leert dat verhalen van WA schades en letselschades bekend is, echter loonregres niet/nauwelijks

# Wat is loonregres?

Is een werknemer (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt geworden als gevolg van een ongeval dat door een ander is veroorzaakt, dan kan de werkgever deze kosten veelal verhalen op de veroorzaker van het ongeval. De werkgever lijdt immers ook schade, doordat in Nederland voor de werkgever een loonbetalingsverplichting van twee jaren bestaat.

Het maakt niets uit of het ongeval plaatsvond buiten werktijd.

# Rekenvoorbeeld

Terug te vorderen nettoloon:

- Een werknemer verdient € 1.750,- netto per maand.
- Werknemer loopt letsel op door toedoen van een ander.
- De aansprakelijkheid is erkend door de aansprakelijkheidsverzekeraar van de veroorzaker.
- Er is sprake van volledige arbeidsongeschiktheid gedurende 9 maanden.
- Totaal terug te vorderen aan nettoloon: € 15.750,-.





















# Loonschade - wettelijk basis

- artikel 6:107a BW 1996 zelfstandig verhaalsrecht

2. Indien een werkgever krachtens artikel 629, lid 1, van Boek 7 of krachtens individuele of collectieve arbeidsovereenkomst verplicht is tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid van de gekwetste het loon door te betalen, heeft hij, indien de ongeschiktheid tot werken van de gekwetste het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een ander aansprakelijk is, jegens deze ander recht op schadevergoeding ten bedrage van de door hem betaalde loon, doch ten hoogste tot het bedrag, waarvoor de aansprakelijke persoon, bij het ontbreken van de loondoorbetalingsverplichting aansprakelijk zou zijn, verminderd met een bedrag, gelijk aan dat van de schadevergoeding tot betaling waarvan de aansprakelijke persoon jegens de gekwetste is gehouden.

3. De in lid 2 bedoelde aansprakelijke is eveneens verplicht tot vergoeding van de door de werkgever gemaakte redelijke kosten ter nakoming van zijn in artikel 658a van Boek 7 bedoelde verplichtingen. De aansprakelijke kan hetzelfde verweer voeren dat hem jegens de gekwetste ten dienste zou hebben gestaan.

# Wet Verbetering Poortwachter

Wanneer?	Wat?	Door wie?
 Week 1	Ziekmelding bij arbodienst	 werkgever
 Binnen 6 weken	Probleemanalyse	 bedrijfsarts
 Binnen 8 weken	Plan van aanpak (PVA)	  werkgever & werknemer
 Iedere 6 weken	Evaluatie en bijstelling PVA	  werkgever & werknemer
 Week 42	Ziekmelding bij UWV	 werkgever
 Week 52	Eerstejaarsevaluatie	  werkgever & werknemer
 Week 91	Aanvraag WIA	 werknemer
 Week 104	Ontslag, WIA uitkering of doorgaan met re-integratie bij werkgever	  werkgever & werknemer

# Eigenrisicodrager

Is een werkgever 'eigenrisicodrager' in de zin van de WAO/WIA, dan kan haar verhaalsacties inzake loonschade ook na 2 jaar worden voortgezet, artikel 99 lid 3 WIA.

# Loondoorbetaling bij ziekte

Hoelang en hoeveel salaris moeten werkgevers betalen aan zieke werknemers in Europa?

Duitsland	<b>Doorbetaling:</b> 6 weken <b>Percentage salaris:</b> Minimaal 70%
Finland	<b>Doorbetaling:</b> 10 werkdagen <b>Percentage salaris:</b> 100%
Nederland	<b>Doorbetaling:</b> Twee jaar <b>Percentage salaris:</b> Minimaal 70%
Noorwegen	<b>Doorbetaling:</b> 16 werkdagen <b>Percentage salaris:</b> 100%
Spanje	<b>Doorbetaling:</b> Eerste 15 dagen van ziekte <b>Percentage salaris:</b> Eerste 3 dagen 100% daarna 60%
Verenigd Koninkrijk	<b>Doorbetaling:</b> 28 weken <b>Percentage salaris:</b> Maximaal £88,45 bruto/maand
Zweden	<b>Doorbetaling:</b> 14 werkdagen <b>Percentage salaris:</b> 80%

# Schadeposten Loonverhaal werkgever

- Netto doorbetaald loon
- Werkgeversdeel pensioenpremie
- Vakantiegeld
- Opleidingskosten
- Vaste bonussen
- Wetgeving 2008: administratiekosten, re-integratiekosten, aanpassingskosten
- Rechtsbijstand kosten





# Wetgeving 2008

Uitbreiding verhaalsrecht van de werkgever. Ook alle kosten welke i.v.m. de Wet Verbetering Poortwachter zijn gemaakt zijn verhaalbaar.

- Administratiekosten
- Re-integratiekosten
- Aanpassingskosten

# Niet verhaalbaar

- Vervanger
- Gemis aan omzet
- Werkgeverslasten

# Rekenvoorbeeld (vervolg)

Terug te vorderen re-integratiekosten:

- Sinds 2008 kunnen ook de gemaakte re-integratiekosten verhaald worden.
- Stel re-integratiekosten: € 1.500,-.

Totaal terug te vorderen:

- Nettoloon plus re-integratiekosten: € 15.750 + € 1.500 = € **17.250,-**

# Loonregres, op grond waarvan? Aansprakelijkheid

- Verkeersongevallen
- Sport/spel, dieren, anders
- Mishandelingen
- Medische fouten
- Wegbeheerderskwesities
- Werkgeversaansprakelijkheid



# Causaal verband bij loonschade

## Conditio sine qua non (CSQN)

Zonder de onrechtmatige gedraging zou geen schade zijn ontstaan.

M.a.w. is de uitval van de werknemer te wijten aan het ongeval?

## Toerekening naar redelijkheid – Dubbele redelijkheidstoets

artikel 6:98 BW: Voor vergoeding komt slechts in aanmerking schade die in zodanig verband staat met de gebeurtenis waarop de aansprakelijkheid van de schuldenaar berust, dat zij hem, mede gezien de aard van de aansprakelijkheid en van de schade, als een gevolg van deze gebeurtenis kan worden toegerekend.

# Praktische tips

- Werkgevers dossier/administratie op orde
- Verzamel contactgegevens belangenbehartiger van werknemer
- Beperkte verhaalsmogelijkheden
- Verzamel loonstroken en Arbo-berichten

# ‘Maar ik heb toch een ziekteverzuimverzekering?’

- Soms hebben bedrijven een verzuimverzekering, maar die betaalt zelden vanaf eerste ziektedag uit, dus werkgevers hebben altijd een eigen risico periode of dragen zelfs het gehele risico van arbeidsongeschiktheid (2-13 jaar)
- De polisvoorwaarden van ziekteverzuim zijn zo geschreven dat de zvv op voorschotbasis tot uitkering komt. De verzekerde werkgever behoudt de verplichting om tot verhaal van de schade te komen. Indien die verhaalsactie slaagt, dan komen de uitgekeerde gelden de zvv toe.

# Hoe een zaak aanmelden

U belt/mailt rechtstreeks met ons

Contactgegevens:

020 6517215

[schadeverhalen@das.nl](mailto:schadeverhalen@das.nl)