

# Personeel ontslaan

## Checklist: betaalt u wel óf geen transitievergoeding?

### Wel

#### transitievergoeding

Bij ontslag moet u in veel gevallen een transitievergoeding betalen. Het maakt daarbij niet uit of het ontslag via het UWV of via de kantonrechter loopt. Uw werknemer:

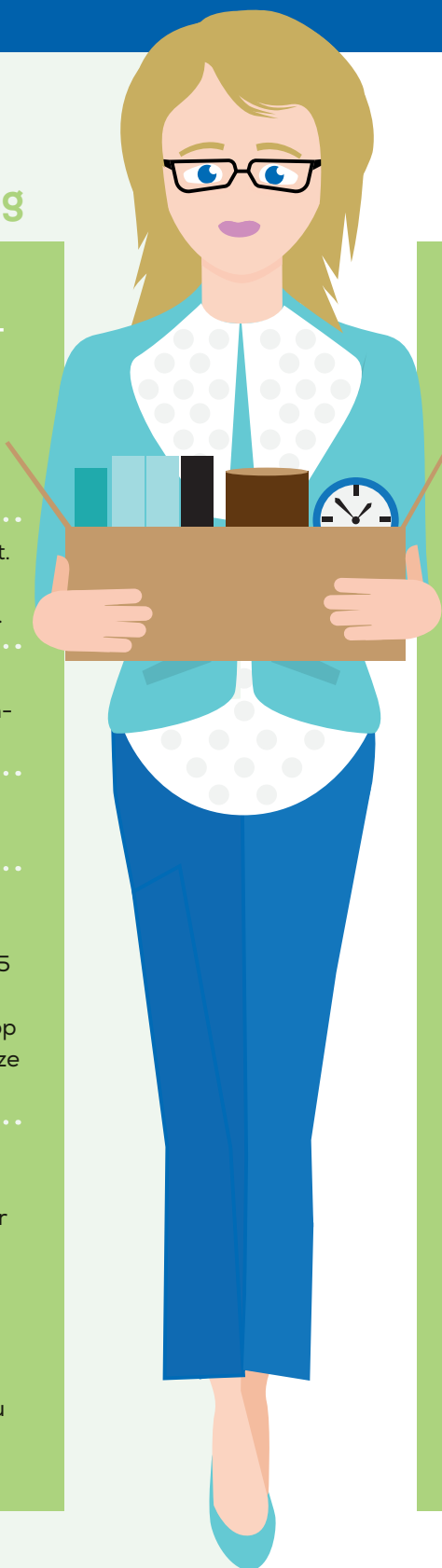
Is minimaal 2 jaar bij u in dienst. Geldt ook als de medewerker 2 jaar of langer ziek is geweest.

Neemt zelf ontslag, omdat u ernstig verwijtbaar hebt gehandeld of nalatig bent geweest.

#### 2 Bijzondere situaties:

Is een werknemer ouder dan 50 jaar, minimaal 10 jaar bij u in dienst en hebt u meer dan 25 medewerkers in dienst? Dan heeft deze medewerker recht op een extra hoge vergoeding. Deze regel geldt tot 1 januari 2020.

Hebt u minder dan 25 medewerkers in dienst? En kunt u aantonen dat u een werknemer moet ontslaan omdat u er financieel slecht voorstaat? Dan betaalt u mogelijk een lagere transitievergoeding. Let op: om voor deze uitzondering in aanmerking te komen, moet u aan zeer strenge voorwaarden voldoen.



### Geen

#### transitievergoeding

Niet bij elk ontslag bent u een transitievergoeding verschuldigd. Dat is het geval in de volgende situaties. Uw werknemer:

Is korter dan 2 jaar bij u in dienst.

Is jonger dan 18 jaar en werkte gemiddeld niet meer dan 12 uur per week.

Wordt ontslagen vanwege ernstig verwijtbaar handelen of nalatigheid.

Heeft de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Wordt ontslagen omdat uw bedrijf failliet is, u surseance is verleend of als u in de schuldsanering zit.

Neemt zelf ontslag zonder dat u ernstig verwijtbaar hebt gehandeld of nalatig bent geweest.

Krijgt bij ontslag volgens de cao een gelijkwaardige voorziening voor een transitievergoeding. Deze overgangsregel geldt uiterlijk tot 1 juli 2016.