De belangrijkste wijzigingen op een rij.

 ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌ ‌

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **De belangrijkste wijzigingen op een rij.** |

 |

 |   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |
| --- |
|  |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |  |   |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Beste [ invulvelden],[onze intro] De Eerste Kamer heeft op 28 mei ingestemd met de Wet arbeidsmarkt in balans. De Wet arbeidsmarkt in balans brengt veranderingen aan in het ontslagrecht en het flexrecht. Graag informeren wij u over de belangrijkste wijzigingen.[intro distributiepartner] |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
| Ingang per 1 januari 2020 |

 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Het ontslagrecht werd in 2015 al ingrijpend gewijzigd. In de praktijk bleek dat niet altijd even goed uit te pakken. Met de Wet arbeidsmarkt in balans wordt een aantal belangrijke, nieuwe wijzigingen doorgevoerd. De aangepaste regels gaan in op 1 januari 2020. Hieronder treft u een overzicht van de belangrijkste veranderingen. [link naar https://www.das.nl/juridische-informatie/wetgeving/wet-arbeid-in-balans] |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| [Introductie van de cumulatiegrond](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans#anchor1)De Wet arbeidsmarkt in balans zorgt voor een versoepeling van het ontslagrecht. Er komt een extra ontslaggrond.[Wijziging transitievergoeding](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans#anchor2)De transitievergoeding [link naar <https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/transitievergoeding> ] is een vergoeding voor iedere werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst, ongeacht de grond, op initiatief van werkgever wordt beëindigd, ontbonden of niet wordt verlengd. Voorwaarde is dat de werknemer 24 maanden of langer in dienst is geweest. De Wet arbeidsmarkt in balans schrapt deze voorwaarde.[Flexibele arbeid (oproepovereenkomst, ketenregeling en payrolling)](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans#anchor4)De Wet arbeidsmarkt in balans introduceert een aantal nieuwe bepalingen die extra rechten geven aan werknemers met een flexibel contract. Tegelijkertijd wordt flexwerk voor de werkgever duurder gemaakt.[Zzp'ers](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans#anchor7)De minister komt met een aanpak voor nieuw zzp-beleid met een definitief tijdpad gericht op een adequate bescherming van zzp’ers aan de onderkant van de arbeidsmarkt en maatregelen gericht op het tegengaan van schijnzelfstandigheid.[WW-premiedifferentiatie](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans#anchor8)Er komt een landelijke WW-premieregeling voor alle werkgevers, waarbij werkgevers een lagere premie betalen voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd [link naar <https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/arbeidsovereenkomst-bepaalde-tijd> ] |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
| Meer informatie? |

 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| U kunt de uitgebreide informatie [hier](https://www.das.nl/juridische-informatie/personeel/wet-arbeidsmarkt-in-balans) lezen. |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| [Lees hier alle wijzigingen](https://e.das.nl/16/1583/1/fa768a9405b29290e1980d84f532ecc30a1e83fc/jHehBF1jON3zxAY8zsQbucy9JG2UXHHv3QxQsi_F_CcyMEDk6zb4wwIlVfyDyA411AR7IlLINCTCbeqQ9rw83pWSNt_ntRswxUJaoDJxaucC5O7IbzSkHapoysMBq-T8l0NOuMehJ7RmLwRw376vkrcQd0wm-ezrwppxxLkxV8z4O3UAok6iNxDsrDAACMFET37j19iy_RIag0F5fy7E1lWblrRH92Kc-FDkjhtrDHD4D8qrr_LP0TRAmf1mhyLvNAqV27vpD_kEmxCzM_G1xQ) | > |

 |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Vragen? Wij staan voor u klaar!**DAS Intermediair** |
| dasintermediair@das.nl |
| [(020) 651 7811](https://e.das.nl/2/4/1583/1/%28020%29%20651%207811) |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| F |  | T |  | L |  | Y |

 |

 |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DAS** |  | met DAS kom je verder |

 |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **© DAS 2019** |  | [Disclaimer](https://e.das.nl/16/1583/1/16ff02e9779ecbaa7628cdfd21cdf22dff34b4df/jHehBF1jON3zxAY8zsQbucy9JG2UXHHv3QxQsi_F_CcyMEDk6zb4wwIlVfyDyA41j1RuL4-4nvS2aGmOKNNmU48942SLEmNwHsLQLokhBBvuH4ZFBCjkEwRZnUSfYkErOVgcvz0gFY9YfXk7aeK-6Vi4cAbYFRHkiqgLdfLiHQ2JTKSSB1E6LZCX-1mi45Fi93MIWv3OV4BpMce_YC8w_jjRgxp3Oai3YO6VZpIT2OFA9QK6Y2wLuevs4ShkKuoRqlgAaTN0HtE_AOEZWimB6tKkeMef1QysFLMtSY5k7cls--_llc4uInKln5WDDyc-RI0RTKZYe2189F15rA3HXu_VvJolK6EZN93TALNDoLmO8R3MCN-rJkUOV9nV16JCCSNvaR6htTSR0-8MzZ01K6fAp6j4fCtuwt75DkQ1oQ4) |  | [Privacy](https://e.das.nl/16/1583/1/e03b1ba0eac31550798d37c09670cb57a6511a81/jHehBF1jON3zxAY8zsQbucy9JG2UXHHv3QxQsi_F_CcyMEDk6zb4wwIlVfyDyA41j1RuL4-4nvS2aGmOKNNmU48942SLEmNwHsLQLokhBBvuH4ZFBCjkEwRZnUSfYkErOVgcvz0gFY9YfXk7aeK-6Vi4cAbYFRHkiqgLdfLiHQ2JTKSSB1E6LZCX-1mi45Fi93MIWv3OV4BpMce_YC8w_jjRgxp3Oai3YO6VZpIT2OFA9QK6Y2wLuevs4ShkKuoRqlgAaTN0HtE_AOEZWimB6tKkeMef1QysFLMtSY5k7cls--_llc4uInKln5WDDyc-RI0RTKZYe2189F15rA3HXu_VvJolK6EZN93TALNDoLmO8R3MCN-rJkUOV9nV16JCCSNvaR6htTSR0-8MzZ01K6fAp6j4fCtuwt75DkQ1oQ4) |  | [Afmelden](https://e.das.nl/16/1583/1/16636c1c57bdf5972fff8aaf7e72a28947cb17a5/jHehBF1jON3zxAY8zsQbucy9JG2UXHHv3QxQsi_F_CcyMEDk6zb4wwIlVfyDyA41j1RuL4-4nvS2aGmOKNNmU48942SLEmNwHsLQLokhBBvuH4ZFBCjkEwRZnUSfYkErOVgcvz0gFY9YfXk7aeK-6Vi4cAbYFRHkiqgLdfLiHQ2JTKSSB1E6LZCX-1mi45Fi93MIWv3OV4BpMce_YC8w_sS9xA4XMFr04UDoM3L-NQGe9s8zli47wvtEh0AtMG9YA6vfE6TJKj08CKxzf8KHpnQS06dohmZuoEIYn2aglMkHFRFoXJuSgjORWrHmyxWRqKP4_qqNUvTLlMv1zGFI1yq3TAqBdKSXyOrR5S13DQ9h5TGZ3uDwGgnIgUeJBeSwlhKNK6t9jGR8ul6ANeDxPhwcgoqBzv7hz8l7BHsZMP_D1hZ-8HUk3wPIQb0GqUv4N6_2MNiUZzGpay70f6Vf2bueiPF4wDX9iYVqw6w299_B-_lHD0fHz55u9GPIaPst) |

 |
| Keurmerk Klantgericht Verzekeren |

 |

 |

 |

 |   |