



## **Q&A n.a.v. blok 1 Vragen rond NOW-regeling**

### **Mag ik een tijdelijk arbeidscontract laten beëindigen i.v.m. NOW aanvraag?**

Van de werkgever wordt verlangd dat hij geen ontslag wegens bedrijfseconomische redenen aan zal vragen voor zijn werknemers gedurende de periode waarover hij de tegemoetkoming ontvangt. Concreet wordt van de werkgever verwacht dat hij in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020 bij UWV geen verzoek doet om toestemming te verkrijgen voor opzegging van een arbeidsovereenkomst.

Als al een ontslagaanvraag is gedaan in de periode van 18 maart tot en met het tijdstip van inwerkingtreding van de NOW, geldt dat de werkgever de gelegenheid krijgt om deze ontslagaanvraag binnen vijf dagen na inwerkingtreding van de NOW in te trekken. Wanneer de werkgever deze verplichting niet nakomt door toch een ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen in te dienen bij UWV en deze niet (of niet op tijd) in te trekken, zal UWV deze aanvraag in behandeling nemen en daarop beslissen. Dit heeft echter wél gevolgen voor de hoogte van de subsidie. Bij het bepalen van de subsidie wordt dan vastgesteld wat het loon is van de werknemers voor wie ontslag is aangevraagd. Dit loon wordt verhoogd met 50%. Het loon plus de vermeerdering van 50% wordt in mindering gebracht op de totale loonsom waarop de uiteindelijke hoogte van de subsidie wordt gebaseerd.

Het laten eindigen van aflopende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en het geven van een proeftijdontslag tijdens de NOW-periode is wél toegestaan en heeft geen consequenties voor de hoogte van de subsidie.

### **Geldt de NOW ook voor zieke werknemers die nog door de werkgever worden betaald?**

Ja, de loonkosten (tot maximaal € 9.538,00 bruto per maand) voor de arbeidsongeschikte werknemer vallen ook onder de subsidie.

### **Ik heb openstaande vacatures. Mag ik personeel aannemen terwijl ik van NOW gebruik maak?**

In de NOW is nergens bepaald dat het niet is toegestaan om gedurende de periode waarin gebruik wordt gemaakt van de NOW geen nieuwe medewerkers aangenomen zouden mogen worden. Dit is dus toegestaan. De totale loonsom waarvoor een beroep op de NOW wordt gedaan zal echter niet tot een hogere subsidie leiden.

### **Moet je eerst je werkvoorraad opmaken voordat je gebruik kan maken van de NOW regeling?**

Voorwaarde om in aanmerking te kunnen komen voor een subsidie in de loonkosten moet sprake zijn van een omzetverlies van minimaal 20%. Er wordt uitgegaan van netto omzet: opbrengst uit levering van goederen en diensten uit bedrijf van de rechtspersoon, onder aftrek van kortingen ed. en de over de omzet geheven belasting. Opbrengsten zijn baten die ontstaan bij de uitvoering van de normale activiteiten van de onderneming. Als de werkgever vertraging verwacht in de omzetcijfers kan deze aangeven dat hij de meetperiode voor de omzetvergelijking over 2019 één of twee maanden later, dus per 1 april of 1 mei in plaats van per 1 maart 2020, wil laten aanvangen.



**Ik heb een tijdelijk contract. Mag de werkgever dit contract niet verlengen op basis van coronacrisis?**

Ja, dat is toegestaan. Ondanks dat de NOW werkgevers stimuleert om ook flexwerkers in dienst te houden is het de werkgever toegestaan om aflopende tijdelijke contracten van rechtswege te laten eindigen. Dit heeft geen gevolgen voor de subsidieverstrekking aan de werkgever.

**Geldt de NOW ook voor overheidsorganisaties of alleen voor private bedrijven?**

Alleen publiekrechtelijke rechtspersonen die vallen onder een concern-groep kunnen ook in aanmerking komen voor een subsidie op grond van de NOW.

**Kun je in een combinatie van werksoorten (zzp-er en loondienst) ook een beroep doen op de bijzondere BBZ regeling voor zzp-ers?**

Ondernemers die in de knel komen door de coronacrisis (zzp, VOF, eenmanszaak, BV, NV, maatschap, CV) kunnen, als aan de gestelde voorwaarden is voldaan, een beroep doen op de TOZO (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers).

**Het omzetverlies doet zich later in het jaar voor. Kun je dan opnieuw een beroep doen op NOW?**

De aanvraag kun je laten ingaan met ingang van 1 maart, 1 april of 1 mei 2020.

**Wat gebeurt er met de vaste kosten welke doorlopen?**

Ter ondersteuning van werkgevers die kampen met een omzetverlies van minimaal 20% kunnen zij op grond van de NOW een subsidie ontvangen met als doel het tegemoetkomen in de betaling van loonkosten. Overige, variabele en vast kosten vallen hier niet onder. Wél kan een ondernemer die in de knel komt een beroep doen op de TOZO (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers).

**Welke rechten hebben oproepkrachten als het gaat om loondoorbetaling?**

De subsidie die op grond van de NOW kan worden verstrekt geldt zowel voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als voor werknemers met een flexibel contract (tijdelijke arbeidsovereenkomsten, oproepovereenkomsten en uitzendovereenkomsten). Voor een oproepmedewerker zal dan het gemiddelde loon bepaald moeten worden. Voor oproepkrachten zal dan bepaald moeten worden wat de gemiddelde arbeidsomvang was voorafgaande aan de ingangsdatum van de subsidieregeling. Voor dat gemiddeld aantal uren kan de werkgever, bij omzetverlies van minimaal 20%, een beroep doen op de NOW.

**Is een payroll bedrijf verplicht te betalen voor zijn medewerkers die niet kunnen werken?**

Dit is afhankelijk van de inhoud van de payrollovereenkomst.

**De NOW biedt een vergoeding voor de loonkosten. Echter wordt onze eigen verloning als privé opname geboekt. Komt hier ook een vergoeding voor?**

Naast een beroep op de NOW kunnen ondernemers die financieel in de knel komen een beroep doen op de TOZO (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers).

**Valt een DGA ook onder de NOW? En geldt de NOW ook voor de DGA die op de loonlijst staat?**

Ja, mits de DGA is verzekerd voor werknemersverzekeringen.



**Geldt de NOW ook voor het klein mkb?**

Ja, de werkgever kan in dit geval een beroep doen op de NOW.

**Kan de eigenaar van een klein mkb bedrijf ook een beroep doen op de bijzondere bijstand?**

Ja, de werkgever kan in dit geval zowel een beroep doen op de NOW als op de TOZO.

**Over welke periode wordt de omzet vergeleken?**

Om de hoogte van het omzetverlies te bepalen, moeten werkgevers eerst hun totale omzet uit 2019 delen door vier. Zij vergelijken dat vervolgens met de omzet in maart, april en mei 2020. Maar soms is uitblijvende klandizie pas later terug te zien in de omzetzaling. Daarom kunnen werkgevers ook een periode aangeven voor de omzetvergelijking die één of twee maanden later (1 april of 1 mei) start.

**Een werkgever met medewerkers die een omzet gebonden salaris hebben. Kan deze werkgever ook gebruik maken van de NOW?**

Bij omzetverlies van meer dan 20% kan een beroep op de NOW worden gedaan. De totale omzet uit 2019 moet dan worden gedeeld door vier en worden vergeleken met de omzet in maart, april en mei 2020. Die periode mag met één of twee maanden worden opgeschoven, dus naar april, mei en juni of naar mei, juni en juli. Voor de loonsom worden gegevens uit de loonaangifte bij de belastingdienst gebruikt. Deze neemt UWV automatisch over. Zij neemt als grondslag het zogenaamde sociale verzekeringsloon. Hier komt voor alle bedrijven dezelfde opslag van 30% bovenop voor werkgeverslasten zoals de opbouw van vakantietoeslag, pensioen en de werkgeverspremies. Er is wel sprake van een maximum per werknemer, namelijk van € 9.538,00 per maand.

**Een medewerker met een eerste arbeidscontract voor één jaar loopt af op 31 mei 2020. Werkgever vraagt NOW aan. Mag de medewerker worden ontslagen?**

Ja, de werkgever mag deze arbeidsovereenkomst van rechtswege laten eindigen zonder dat dit gevolgen heeft voor de door UWV op grond van de NOW te verstrekken subsidie.

**Kan een werkgever voor een oproepkracht (met een vast nul uren contract) de NOW-regeling aanvragen?**

Ja, ook voor oproepkrachten geldt de subsidie. Voor bepaling van de hoogte zal het gemiddeld aantal gewerkte uren, en daarmee het gemiddelde loon, berekend moeten worden. Als referentieperiode kan dan worden uitgegaan van de voorliggende drie maanden.

**Kan ik voor werknemers met een 0-uren contract NOW aanvragen?**

Ja, de NOW geldt voor alle flexkrachten, dus ook voor werknemers met een 0-urencontract.

**Hoe moet ik omgaan met omzetverlies wat pas later zichtbaar wordt?**

Uitgangspunt is vergelijking met de omzet over de maanden maart, april en mei 2020. Dit mag echter met één of twee maanden worden opgeschoven naar respectievelijk april, mei en juni 2020 en mei, juni en juli 2020.

**Is er ook een regeling voor zzp-ers met een bedrijf/salon aan huis?**

Voor ondernemers met een contactberoep met personeel kan een beroep worden gedaan op de NOW. Voor (zelfstandig) ondernemers kan (ook) een beroep worden gedaan op de TOZO.



**Hoe wordt het omzetverlies bepaald?**

De omzet over 2019 wordt gedeeld door vier en vervolgens vergeleken met de omzet in maart, april en mei 2020. Deze periode kan met één of twee maanden worden opgeschoven naar respectievelijk april, mei en juni 2020 en mei, juni en juli 2020.

**Mag je een tijdelijk contract stoppen en toch gebruik maken van de NOW?**

Ja, de werkgever mag deze arbeidsovereenkomst van rechtswege laten eindigen zonder dat dit gevolgen heeft voor de door UWV op grond van de NOW te verstrekken subsidie.

**Mag je ook voor een deel van je medewerkers gebruik maken van de NOW?**

Ja, maar overigens mag je je werknemers allemaal gewoon blijven inzetten, terwijl je gebruik maakt van de subsidieregeling. Het gaat om de totale loonsom.

**Directeur krijgt betaald vanuit een holding die boven de werkmaatschappij staat. Kunnen we deze loonkosten meenemen in de NOW regeling?**

Voor subsidie komt in aanmerking het loon van alle werknemers behorende tot een loonheffingnummer. Het gaat om de loonsom van alle werknemers met sociaalverzekeringsloon. Dit zijn bijvoorbeeld wel werkenden met een zogenoemde fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen, maar geen vrijwillig verzekerden.

**Omzetverlies kan ook ontstaan door minder productiviteit? Compenseert de NOW dit ook?**

Bepalend is dat sprake is van omzetverlies van minimaal 20%. Of dat omzetverlies (deels) is ontstaan als gevolg van het feit dat personeel nu (deels) thuis werkt is, in principe, niet relevant.

**Mijn omzet blijft gelijk, maar mijn personeelskosten stijgen door ziekteverzuim. Valt 20% daling in winst ook binnen de regeling?**

Bepalend is dat sprake is van minimaal 20% omzetverlies.

**Mag ik een medewerker ontslaan tijdens proeftijd?**

Ja, dat is toegestaan, mits geen sprake is van misbruik van de proeftijd. Het geven van een proeftijdontslag is ook al toegestaan voordat er überhaupt een dag is gewerkt en is ook niet van invloed op de te verstrekken subsidie op grond van de NOW.

**Van welke regeling kan een zzp-er gebruik maken?**

Zelfstandige ondernemers kunnen een beroep doen op de TOZO.

**De NOW-regeling vervangt de WTV. Klopt het dat medewerkers gewoon mogen doorwerken bij de NOW-regeling, dus niet (deels) naar huis gestuurd hoeven te worden?**

Ja, dat klopt en is een van de verschillen met de WTV.

**Bij 100% aanspraak op NOW-regeling, mag de werkgever zijn werknemers vragen om ander werk binnen het bedrijf te doen?**

Ja, bij gebruikmaking van de NOW mag het personeel nog steeds volledig worden ingezet.

**Hoe is de bereikbaarheid voor wat betreft het aanvragen van de NOW geregeld?**

Aanvragen kunnen hoogstwaarschijnlijk vanaf 6 april, maar in ieder geval vanaf 14 april via een speciaal, digitaal noodloket worden ingediend. Er wordt inderdaad een flinke toestroom verwacht,



reden waarom ook wordt geadviseerd om een paar dagen te wachten met de aanvraag. Aanvragen kunnen tot en met 31 mei a.s. worden gedaan.

**Kan een mkb-er gebruik maken van de 4.000 euro bijdrage of bijstand aanvragen?**

Voor de medewerkers zou, in geval van omzetverlies van minimaal 20%, een beroep op de NOW gedaan kunnen worden en voor de (zelfstandig) ondernemers een beroep op de TOZO.

**Welke ondersteuning is mogelijk voor een DGA van een BV?**

Voor personeel kan, bij omzetverlies van minimaal 20%, een beroep op de NOW worden gedaan. Dit kan, als de DGA is verzekerd voor de werknemersverzekeringen, ook voor de DGA. Voor de (zelfstandig) ondernemer zelf kan een beroep worden gedaan op de TOZO.

**Hoe zit het met de oude/bestaande aanvragen, waar een bevestiging van is gezonden, maar nog geen beschikking is afgegeven?**

Aanvragen voor WTV waar nog niet over was beslist worden meegenomen in de NOW.

**Kan ik een stage overeenkomst van 6 maanden tussentijds beëindigen?**

Stagiairs zijn geen werknemers en vallen niet onder de loonkosten. Afhankelijk van de inhoud van de stage overeenkomst kan deze, mogelijk, tussentijds worden beëindigd.

**Van welke definitie van zzp-er wordt uitgegaan voor de TOZO?**

De TOZO-regeling is er voor de volgende ondernemers: zzp, VOF, eenmanszaak, BV, NV, maatschap, CV. De regeling is dus niet beperkt tot enkel zzp-ers.

**Kunnen tandartsen die zzp-er zijn ook gebruik maken van de NOW?**

Als wordt voldaan aan de voorwaarden gesteld in de NOW en/of TOZO kunnen ook tandartsen hier een beroep op doen.

**Geldt de NOW ook voor praktijken voor fysiotherapie? Of is dat afhankelijk van wat de zorgverzekeraars gaan doen?**

Ja, bij omzetverlies van minimaal 20% kunnen ook fysiotherapeuten een beroep doen op de NOW. Voorts geldt ook de TOZO voor ondernemers die een fysiotherapiepraktijk voeren en aan de voorwaarden voldoen.

**Moet een bedrijf dat al werktijdverkorting heeft aangevraagd opnieuw de NOW aanvragen?**

Nee, de aanvraag voor de WTV wordt automatisch omgezet in een aanvraag voor de NOW. Bepaald is dat aanvragen om werktijdverkorting die voor 17 maart 2020, 18:45 uur zijn ingediend, maar op dat moment nog niet waren afgehandeld, worden beschouwd als aanvragen voor een subsidie in het kader van de NOW. Ontheffingen op het verbod van werktijdverkorting die al waren afgegeven blijven geldig voor de periode waarvoor zij zijn verstrekt. Zij kunnen niet worden verlengd. De werkgever kan er wel voor kiezen om over de periode maart 2020 tot en met mei 2020 een aanvraag voor de NOW-subsidie in te dienen.

**Wat is de positie van de pensioengerechtigde werknemer met een vast of een oproepcontact in het kader van de NOW-regeling?**

De NOW geldt voor alle werknemers, dus ook voor oproepmedewerkers en werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd al hebben bereikt.



**Moet de NOW voor uitzendkrachten aangevraagd worden door de inlener of door de uitlener?**

Dat is afhankelijk van de fase en of er sprake is van een uitzendbeding.

**Wat nu als vóór het intrekken van de WVT, maar na 1 maart 2020 contracten zijn beëindigd wegens bedrijfseconomische omstandigheden?**

Voor 17 maart 2020 beëindigde arbeidsovereenkomsten hebben geen invloed op de te verstrekken subsidie.

**Als de werknemer niet zijn gebruikelijk aantal uren per week kan vullen, kan de werkgever dan gebruik maken van de regeling werktijdverkorting en de werknemer dus deels in de WW terecht komt. Of is deze regeling door NOW (tijdelijk) terzijde gesteld?**

Bij een beroep op de NOW mag de werknemer nog steeds volledig worden ingezet. Bij gebruikmaking van de WTV wordt er daadwerkelijk niet gewerkt over de uren waarover WTV is verzocht en verkregen. Echter bestaat de WTV nu niet meer.

**Hoe moet ik omgaan met een werknemer die ziek wordt en waarvoor ik een uitkering ontvang?**

Loonkosten voor deze werknemer blijven onder de subsidie vallen. Als er een verzuimverzekering bestaat kan daar mogelijk ook nog een beroep op worden gedaan.

**Kun je een beroep doen op NOW als personeel niet minder werkt, maar wel omzetverlies is?**

Ja, personeel mag gewoon volledig ingezet blijven worden over de periode gedurende welke een beroep op de NOW wordt gedaan.

**Is de Compensatieregeling ook voor trainers en coaches?**

Als deze trainers en coaches werknemers zijn als bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen komen deze ook in aanmerking, mits sprake is van omzetverlies van minimaal 20%.

**Geldt de NOW-regeling ook voor verenigingen?**

Als sprake is van omzet, omzetverlies van minimaal 20% en werknemers in loondienst kan voor de loonkosten een subsidie worden aangevraagd.